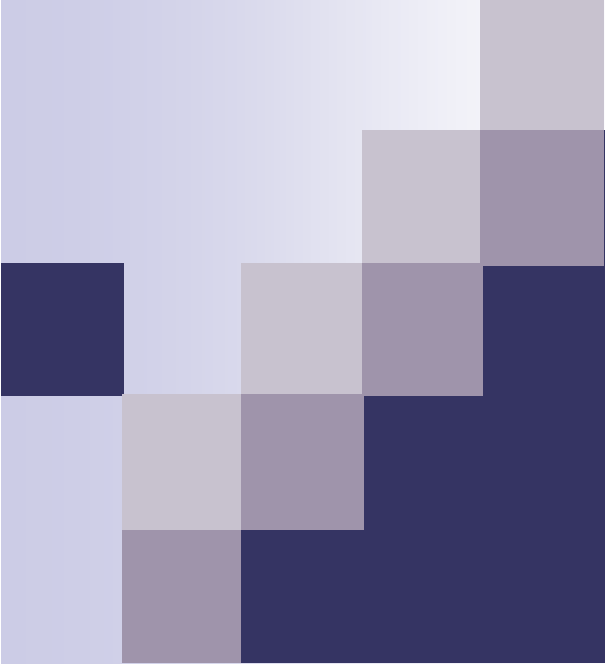


Udo L. Hartmann
Interim Management
www.interhart.biz



Aufbau der kaufmännischen Verwaltung mit effizientem Rechnungswesen bei Tochterfirma in China

*Konzept zur Unterstützung der Geschäftsführung einer
technisch orientierten Tochtergesellschaft in Shanghai.*

Präsentation für KUBE e.V. am 1. Juni 2005



Eckwerte und Ziele des Projektes

- Beispiel-Unternehmen:
Engineering- und Zuliefer-Partner der Automobilindustrie
Lösungen + Produkte bei der Herstellung von Fahrzeugen und Anlagen in der Automobilindustrie
- Konzern: € 700 Mio., MA Konzern: 5.000
- Tochter: Technischer Verkauf und Kundendienst in Shanghai mit deutschen und chinesischen Ingenieuren Vorort.
- Gesamtleistung Shanghai: € 20 Mio.,
Mitarbeiter Shanghai: 50
- Aufgabenstellung für dieses Projekt:
Aufbau Administration, Rechnungswesen, Kostenerfassung von lokalen Projektzeiten bei Konzernmutter, Finanzcontrolling, sowie Rückenstärkung des technischen GF der Shanghai Tochter in allen kaufmännischen Belangen.



Mitarbeiter

- Auswahl und Einstellung des kfm. Leiters
(Chinesischer Staatsbürger)
- Abstimmung Personal mit Konzern-Personalführung
- Lohnbuchhaltung, Steuern, Sozialwesen einführen
- Einstellung von Mitarbeitern bis kfm. Leiter



Aufbau Rechnungswesen

- Erstellung Kontenrahmen
- Einführung buchhalterischer Tätigkeiten
- Steuerung Kontrolle und Systeme einführen
- Periodische Anmeldung VAT und andere Steuern
- Lohnbuchhaltung
- Monatliche Gewinn- und Verlustrechnung erstellen
- Aufbau Reporting, Controlling

- Organisation Jahresabschluss und Testat
- Zuführung der Abschlußdaten zur Konzernbilanz
- Kontakt zu Wirtschaftsprüfern



Aufbau Controlling, Reporting, Berichtswesen

- Finanzcontrolling, Auftrags Controlling
- Kostenstellen, Kostenträger, Projektkosten über SAP
- Erfassung der lokalen Projektstunden und Meldung an Konzernmutter

- Budget besprechen, erstellen
- Soll / Ist Vergleich
- Reporting der Abweichungen
- Monatsberichte



Rückenstärkung des technischen Geschäftsführers

- Allgemeine Verwaltung, Kontakt zu Behörden
- Vertragswesen, Reiserichtlinien
- Finanzen, Banken, Behörden
- Unterstützung des Vertriebs-Innendienstes
- Unterstützung Materialwirtschaft

Wirtschaftsberatung & Interim Management

Einsatz des Managers auf Zeit in China

Der Manager auf Zeit/Interim Manager leistet einen schnellen und effiziente Beitrag zum Standortaufbau in China, wenn er das Unternehmen als (z.B. betriebswirtschaftlicher) Fachmann zeitlich befristet in dieser außergewöhnlichen Situation unterstützt. Auch unterscheidet er sich vom traditionellen Berater dadurch, dass er neben der Beratungskonzeption auch die volle Verantwortung für die praktische Umsetzung übernimmt, mit „Hands-on-Erfahrung“.

Udo L. Hartmann verfügt über umfassende China-Erfahrung und gab erfolgreiche Unterstützung bei Joint Venture Gründungen und Produktuntersuchungen der deutschen Industrie in China.

Befristete Besetzung einer wichtigen Position



- Wenn neuer Standort
- Wenn Aufbau Tochtergesellschaft
- Wenn neues Geschäftsfeld
- Bei Krankheit
- Bei Kündigung, Neubesetzung

Befristete Projekte



- Aufbau kaufmännische Leitung
- Beschaffung des Geschäftsführers in China
- Berichtswesen, Kostenrechnung
- Produkt-Anpassungs-Maßnahmen
- Krise, Finanzprobleme, Restrukturierung
- Projektverhandlungen, Verträge

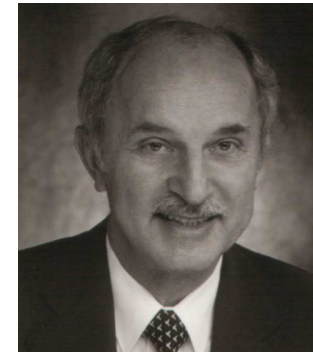


China bzw. Asien Erfahrung

- Begleitung von Wirtschaftsdelegationen aus China in Deutschland
- 8 Jahre General Manager einer deutschen Firma in Singapur
- Verhandlung und Vertragsgestaltung eines Joint Ventures
China / Taiwan / Deutschland:
 - (a) Zur Herstellung von High-tech Komponenten für die Automobilindustrie
 - (b) Für die Findung neuer Technologie-Entwicklungen
(Recherchen gemeinsam mit einem Entwicklungs-Ingenieur in Taiwan)
- Untersuchung von Kalkulationen /Zuliefermöglichkeiten für techn. Baugruppen, Vorort in der Shandong Provinz, PRC und in Taiwan
- Zahlreiche Verhandlungen und Venture Vorbereitungen in PRChina und Taiwan zu Finanz-, Vertrags- und Personalangelegenheiten oder Kooperationen
- Personalsuche für chinesisches (Führungs-) Personal internationaler Firmen

Vita UL Hartmann

- Lehre Industriebetriebswirtschaft (1961)
- Studium Dipl.-Betriebswirt FH Nürnberg (1968)
- Steuerbüro, Leiter Buchhaltung, Leiter Rechnungswesen (1970-76)
- Aufbau Tochtergesellschaften (1977)
- General Manager in Singapore/Malaysia (1978-86)
- Controller Tochterfirmen bei MAHO AG (1986-92)
- Manager Corporate Affairs und Krisenmanager bei Müller Weingarten AG (bis 2002)
- Freiberuflich seit 2002
- Mitglied im Verband Freier Berufe Bayern e.V.
- Mitglied im BRSI Bundesvereinigung Restrukturierung, Sanierung und Interim Management
- Mitglied bei KUBE e.V., Kompetenzzentrum für Unternehmensentwicklung und – Beratung an der FH Kempten



Udo L. Hartmann, Rathausstr. 4 ° D-87497 Wertach im Allgäu Fon: +49 (8365) 705640
E-Mail: interhart@online.de

www.interhart.biz